



2773a

ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET MINISTRU

Nr. 13885 / DRP
DATA 27.12.2023

Nr. AR 20210/21.12.2023

CONFORM CU ORIGINALUL

SG: 6492/29.12

Stimată doamnă senator,

Referitor la întrebarea/interpelarea dvs. privind "Probleme cu care se confruntă medicii de gardă", vă comunicăm următoarele:

Începând cu luna iulie 2017 salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reglementată de Legea cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, lege ale cărei prevederi se aplică etapizat conform art. 38.

Potrivit prevederilor art. 38 alin. (3) lit. h) din Legea cadru nr. 153/2017, "începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018".

Conform prevederilor art. 34 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului Nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora "Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Pentru anul 2020 au fost aplicate prevederile art. I, pct. 12 din O.U.G. Nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora "Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Pentru anul 2021 au fost aplicate prevederile art. I alin (3) din O.U.G. Nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, conform cărora "în anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET MINISTRU

elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Pentru anul 2022 au fost aplicate prevederile art.I alin.(1) din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, conform cărora ”în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Pentru anul 2023 sunt aplicate prevederile art.I alin.(5) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, conform cărora ” în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Prin urmare, în prezent, medicii, indiferent de raporturile de muncă pe care le au cu unitatea sanitară, beneficiază de tariful orar de gardă determinat conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018.

Totodată, potrivit prevederilor "Art. 3[^]1 alin.(1) din Ordonanța de Urgență nr. 63/2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal, începând cu luna august 2023, medicii specialiști și medicii primari care efectuează o gardă în termenul unui contract individual de muncă cu timp parțial, pentru activitatea prestată în linia de gardă, beneficiază de o singură indemnizație lunară în valoare de 500 de lei, indiferent de numărul de ore din care este constituită garda.

În situația efectuării a cel puțin 2 gărzi, medicii specialiști și medicii primari care efectuează gărzi în termenul unui contract individual de muncă cu timp parțial, pentru activitatea prestată în linia de gardă vor beneficia de o singură indemnizație lunară în valoare de 1000 de lei, indiferent de numărul de ore din care sunt constituite gărzile.

În unitățile sanitare asigurarea continuității asistenței medicale este obligatorie și se asigură prin serviciul de gardă.

Programul gărzilor la nivelul fiecărei unități sanitare se întocmește lunar de conducerea secțiilor, laboratoarelor și a compartimentelor respective și se aprobă de conducerea unității sanitare.

Includerea medicilor în linia de gardă în afara programului de la norma de bază reprezintă o componentă în procesul de asigurare a continuității asistenței medicale.



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
CABINET MINISTRU

Potrivit prevederilor art. 190 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare, spitalele publice sunt instituții publice finanțate integral din venituri proprii și funcționează pe principiul autonomiei financiare.

Totodată potrivit prevederilor art. 3 alin. (4) din Legea cadru nr. 153/2017, ordonatorii de credite au obligația să stabilească sporurile prevăzute de lege, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Față de considerentele de mai sus, vă comunicăm că situațiile expuse au fost reținute de către Ministerul Sănătății care, în limita competențelor sale legale, va analiza un mod de soluționare a acestora în cadrul procesului de reanalizare și elaborare a cadrului legal privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Cu deosebită considerație,

SECRETAR DE STAT
DR. TIBERIUS-MARIUS BRĂDĂȚAN

Senatul României
Doamnei senator Evdochia Aelenei